

# Die wichtigsten Informationen zur Fortbildung Laufbahnberatung nach dem Zürich-Mainzer-Laufbahnberatungsmodell (ZML)

## 1. Laufbahnberatung ZML

- Laufbahnberatung ZML ist ein in Deutschland seit über 20 Jahren bewährtes Beratungskonzept, mit dem Menschen in beruflichen Veränderungssituationen professionell, effektiv und sicher begleitet werden können.
- Laufbahnberatung ZML fundiert auf einem standardisierten Beratungsprozess, der aber individualisiert mit Klienten eingesetzt wird.
- Laufbahnberatung ZML dient dazu, dass Klienten sich über ihr ureigenes Lebens- und Arbeitsmodell klar werden, ihre Beschäftigungsfähigkeit entwickeln und erhalten und fundierte Entscheidungen über ihre berufliche Zukunft treffen können.

## 2. Die Fortbildung auf einen Blick

- Systematisch aufeinander aufbauendes **Beratungskonzept zur Begleitung in allen beruflichen Orientierungsfragen**
- **Strukturiertes Prozessmodell als Hilfestellung** für Berater und Klienten auch für komplexere Anliegen und längere Beratungen
- **Methodenkoffer mit 100 dokumentierten und geübten Tools** entlang des Prozesses zur direkten Anwendung in Ihrer Praxis
- **Dozentinnen mit langjähriger Erfahrung** und fundiertem theoretischen Background
- **Echte Fälle aus unserer Beratungspraxis** und viele praktische Vertiefungshinweise
- **Vermittlung von Berufskunde** und Inputs zu beraterrelevanten Veränderungen in der Arbeitswelt
- **Supervidierte Lern-Coachings** direkt in den Ausbildungsmodulen (Ausbilderin mit DGSv-Zertifizierung)
- Unterstützung bei Ihrer **Profilfindung**, bei der Entwicklung Ihres eigenen **Beratungskonzepts** und bei der **Marktpositionierung**
- Abschluss mit Zertifikat "**LaufbahnberaterIn ZML**"

### 3. Zielgruppen

- Coachs und BeraterInnen, die sich auf beruflichen Orientierungsfragen spezialisieren und/oder sich als LaufbahnberaterIn selbstständig machen wollen
- BildungsberaterInnen und Angestellte von Beratungsstellen
- BerufsberaterInnen, die ihr Beratungsrepertoire erweitern oder sich selbstständig machen möchten
- MitarbeiterInnen aus Studienberatungsstellen und Career Centern
- TherapeutInnen, die mit beruflichen Fragestellungen konfrontiert sind
- OutplacementberaterInnen, die ein umfangreiches Beratungskonzept für längere Outplacementprozesse suchen
- Personalentwickler, die intern Laufbahnentwicklungsprozesse begleiten oder ein Laufbahn- oder Talentmanagementsystem aufbauen

### 4. Voraussetzungen

- Eine mindestens einjährige Coaching- oder Beratungsausbildung (Umfang mind. 150 Std.) und erste Beratungspraxis nach der Ausbildung
- Oder eine mehrjährige Beratungspraxis (z.B. in einer Beratungsstelle)

### 5. Ablauf und Struktur der Fortbildung

#### Sie möchten die Fortbildung testen?

- Im ersten Modul können Sie die das Zürich-Mainzer-Modell hautnah erleben. Wir führen mit Ihnen einen kompletten Prozess für Ihre eigene Standortbestimmung als Coach und BeraterIn durch. So klären Sie einerseits Ihre aktuelle Positionierung und Ihr Jobportfolio und können andererseits die erlernten Methoden direkt mit Probeklienten in der Praxis anwenden und so Ihre ersten Prozesse gestalten.
- Deswegen kann das Modul einzeln gebucht werden: **Kosten 890,-**
- Wenn Sie anschließend die komplette Fortbildung buchen, werden Ihnen die Kosten auf den Gesamtpreis angerechnet.

## Modul 1

### Beratung vor der Beratung exemplarischer Gang durch den Beratungsprozess

- Laufbahnberatung ZML Einführung
- Abgrenzung Coaching und Karriereberatung
- Prozess der LB
- Anliegensgruppen, Auslöser für LB
- Methodenüberblick gesamte Fortbildung
- Exemplarischer Gang durch den Laufbahnberatungsprozess mit Dokumentation
- Reflexion des eigenen aktuellen Standorts als Coach und/oder BeraterIn
- Prozessdokumentation
- Kolloquium-Vorblick, Erfolgsteams
- Akquise von Probeklienten
- Struktur Fortbildung

### Standortbestimmung BeraterIn

## Modul 2

### Aufbau einer Beratung

#### Beratungseinstieg, Anliegensklärung, Sitzung 1–3

- Erstgespräch gestalten
- Standortbestimmung
- Arbeitszufriedenheit, aktuelle Störungen am Arbeitsplatz
- Stress, Work-in-Life-Balance
- Biografiearbeit, Prägungen
- Person/Persönlichkeit, Persönlichkeitstests und -typologien
- Wertearbeit
- Einführung Übergangs- und Veränderungsbegleitung

### Identität als BeraterIn (Lebensstil)

#### Rolle und Selbstverständnis, Laufbahnberater als Übergangsbegleiter

## Modul 3

### Zweiter Teil der LB Sitzung 2–5, Dokumentation der LB

- Ressourcenaufbau
- Bedürfnisse
- Stärken, Schlüsselqualifikationen, Kernkompetenzen
- Interessen und Arbeitsfelder
- Einführung Individualpsychologie, Prinzip der Ermutigung

### Ressourcen als BeraterIn, Fähigkeit zur Selbst- und Fremdermutigung

## Modul 4

### Mittlerer Teil der LB, Sitzung 4-7, der tiefste Punkt/Wendepunkt, der neue Identitätsentwurf entsteht

- Werte, Zukunftsentwürfe und Visionen
- Entscheidungen treffen
- Zielfindung und Sortierung
- Identitätsentwürfe, Kreativität und Visualisierung in der Laufbahnberatung
- Berufliche Ideen finden und zusammentragen
- Storytelling: Die eigene Geschichte neu schreiben

### Wertesystem als BeraterIn, ethische Grundsätze in der LB, Rolle, Phänomene Übertragung und Selbsterfahrung

## Modul 5

### Der Weg nach außen, Abschluss der LB Beratungsergebnisse zusammentragen, Umsetzungsplanung, Sitzung 6–12

- Karriereverständnis
- LB und Arbeitsmarkt, LB und Berufskunde
- Bewerbung
- Berufliche Selbständigkeit
- Realisierung vorbereiten
- Erprobung der berufl. Ideen mit Prototypen
- Beziehungsnetz, Netzwerken
- Angst, Stolpersteine, Bewältigung
- Umsetzung
- Spielerisches am Beratungstisch, Laufbahnberatung im Netzwerk

### Stolpersteine in der Beratung, Grenzen der Beratung, Dokumentation des eigenen LB Falles, Vorbereitung Kolloquium

## Modul 6

### Abschluss der Beratung, Feedback, Evaluation der LB

- Kolloquium
- Existenzgründung (Konzepte Region, Teilzeit, Hilfesysteme, Slow grow, Erfolgsteams, Stolpersteine)
- Arbeit am eigenen Beratungskonzept, Ausarbeitung des USPs
- Marketing und Positionierung oder Aufbau eines Laufbahnmanagementsystems
- Evaluation der Fortbildung

### Das eigene Beratungskonzept, Positionierung als LB-Berater/in, die nächsten Schritte auf dem Weg zur LaufbahnberaterIn

## 6. Vorgehensweise und Methodik

- Theoretische Inputs zu relevanten Beratungsthemen, das Anwenden von Methoden in unterschiedlichen Gruppenkonstellationen, Livecoachings und Arbeit an Ihrer Beratungskompetenz wechseln sich in den Modulen ab.
- Zum Methodenspektrum der Laufbahnberatung ZML gehören **Klassiker der beruflichen Orientierungsberatung**, das **relevante Test-Instrumentarium** und weitere diagnostische Verfahren neben hochaktuellen **Methoden zur Arbeit mit beruflichen Patchwork-Identitäten**.
- Basis ist das ressourcen- und lösungsorientierte und dabei immer **ermutigende Beratungsgespräch**.
- Darüber sind im Methodenkoffer enthalten: **Diagnosetools, Selbstreflexionsmethoden und -Fragebögen, Kreativitätstechniken, Arbeit mit analogen Medien und intuitionsfördernde Ansätze aus der Gestaltarbeit, Rollenspiele, Fantasiereisen, Storytelling, Sprach- und Deutungs-Knowhow, Fallvignetten** und vieles mehr.
- Sie erhalten zur Arbeit zwischen den Modulen einzelne Methoden zum Ausprobieren sowie einen umfangreichen **Reader mit Literaturempfehlungen**, damit Sie die Fortbildungserfahrung im Selbststudium vertiefen können.

## 7. Zertifikat

- Die in der Fortbildung Laufbahnberatung ZML erworbenen Kenntnisse, Erfahrungen und Fähigkeiten werden von den TeilnehmerInnen in einer **Falldokumentation** nachgewiesen und in einem **Kolloquium** unter Beteiligung erfahrener LaufbahnberaterInnen überprüft.
- Der erfolgreiche Abschluss der Fortbildung wird mit dem **Zertifikat LaufbahnberaterIn ZML** bescheinigt. Das Zertifikat berechtigt, Laufbahnberatung ZML auf dem Markt anzubieten und alle Ausbildungsinhalte im Prozess mit Ihren Klienten einzusetzen. Es berechtigt Sie weiterhin, in die Fachgruppe ZML aufgenommen zu werden.
  - ✓ Umfang der Fortbildung: 12 x 10 Unterrichtseinheiten
  - ✓ 20 Std. Falldokumentation
  - ✓ 10 Std. Beratungspraxis
  - ✓ 5 Std. Einzelsupervision
  - ✓ **Gesamt:** Mind. 150 Std. Fortbildungszeit, so dass Sie Ihr Zertifikat Laufbahnberatung ZML in vielen Verbänden als qualifizierte Weiterbildung anerkannt bekommen

Zusätzlich können Sie mit jeweils ca. 10 Std. Vor- und Nachbereitung bzw. kollegialen Austausch zwischen den Modulen rechnen

## 8. Termine der Fortbildung 2019/2020

Termine	Zeiten	Orte
Modul I: 22./23.2.2019 (Neckargemünd b. Heidelberg)	<b>Freitag</b> jeweils von 10.00 – 18.00 Uhr und von 18.30 – 20.00 Uhr (entspannter Abendtermin mit Wein und Knabbereien)	<i>Tagungshaus in Köln: Messehotel Köln- Deutz, Theodor-Hürth- Straße 2-4, 50679 Köln</i>
<b>Oder</b> Modul I: 27./28.9.2019 (Heidelberg)		<i>Tagungshaus in Heidelberg: Exzellenz-Hotel, Rohrbacher Str. 29, 69115 Heidelberg</i>
25./26.10.2019 (Heidelberg)	<b>Samstag</b> jeweils von 9.00 – 17.00 Uhr	<i>Heidelberg: Exzellenz-Hotel, Rohrbacher Str. 29, 69115 Heidelberg</i>
29./30.11.2019 (Köln)		
28./29.2.2020 (Heidelberg)		
27./28.3.2020 (Köln)		
8./9.5.2020 (Köln)		

## 9. Investition

**Kosten: 3990,- €** (brutto, da umsatzsteuerbefreit).

**Unternehmenskunden 4790,-€**

**Frühbucherrabatt s. Website**

Darin enthalten sind:

- alle Methoden mit Copyright zur eigenen Verwendung digital und in einem umfangreichen Methodenordner
- Abschlusskolloquium und Betreuung der Fallarbeit
- Umfangreiche Reader zwischen den Modulen
- Mitgliederbereich mit Zusatzmaterialien auf der Website
- Getränke und Pausensnacks

## 10. Anmeldung

Wenn Sie sich unsicher sind, ob Sie die Voraussetzungen für die Fortbildung mitbringen oder Fragen haben, sprechen Sie uns an:

Telefon: 0221-1692997 | E-Mail: [info@fortbildungszentrum-laufbahnberatung.de](mailto:info@fortbildungszentrum-laufbahnberatung.de)

- Sie finden ein online ausfüllbares Anmeldeformular auf unserer Website:  
<http://www.fortbildungszentrum-laufbahnberatung.de/anmeldung/>