

# Die wichtigsten Informationen zur Fortbildung Laufbahnberatung nach dem Zürich-Mainzer-Laufbahnberatungsmodell (ZML)

## 1. Laufbahnberatung ZML

- Laufbahnberatung ZML ist ein in Deutschland seit über 20 Jahren bewährtes Beratungskonzept, mit dem Menschen in beruflichen Veränderungssituationen professionell, effektiv und sicher begleitet werden können.
- Laufbahnberatung ZML fundiert auf einem standardisierten Beratungsprozess, der aber individualisiert mit Klienten eingesetzt wird.
- Laufbahnberatung ZML dient dazu, dass Klienten sich über ihr ureigenes Lebens- und Arbeitsmodell klar werden, ihre Beschäftigungsfähigkeit entwickeln und erhalten und fundierte Entscheidungen über ihre berufliche Zukunft treffen können.

## 2. Die Fortbildung auf einen Blick

- Systematisch aufeinander aufbauendes **Beratungskonzept zur Begleitung in allen beruflichen Orientierungsfragen**
- **Strukturiertes Prozessmodell als Hilfestellung** für Berater und Klienten auch für komplexere Anliegen und längere Beratungen
- **Methodenkoffer mit über 100 dokumentierten und geübten Tools** entlang des Prozesses zur direkten Anwendung in Ihrer Praxis
- **Dozentinnen mit langjähriger Erfahrung** und fundiertem theoretischen Background
- **Echte Fälle aus unserer Beratungspraxis** und viele praktische Vertiefungshinweise
- **Vermittlung von Berufskunde** und Inputs zu beraterrelevanten Veränderungen in der Arbeitswelt
- **Supervidierte Lern-Coachings** direkt in den Ausbildungsmodulen (Ausbilderin mit DGSv-Zertifizierung)
- Unterstützung bei Ihrer **Profilfindung**, bei der Entwicklung Ihres eigenen **Beratungskonzepts** und bei der **Marktpositionierung**
- Abschluss mit Zertifikat "**LaufbahnberaterIn ZML**"

### 3. Zielgruppen

- Coachs und BeraterInnen, die sich auf beruflichen Orientierungsfragen spezialisieren und/oder sich als LaufbahnberaterIn selbstständig machen wollen
- BildungsberaterInnen und Angestellte von Beratungsstellen
- BerufsberaterInnen, die ihr Beratungsrepertoire erweitern oder sich selbstständig machen möchten
- MitarbeiterInnen aus Studienberatungsstellen und Career Centern
- TherapeutInnen, die mit beruflichen Fragestellungen konfrontiert sind
- OutplacementberaterInnen, die ein umfangreiches Beratungskonzept für längere Outplacementprozesse suchen
- Personalentwickler, die intern Laufbahnentwicklungsprozesse begleiten oder ein Laufbahn- oder Talentmanagementsystem aufbauen

### 4. Voraussetzungen

- Eine mindestens einjährige Coaching- oder Beratungsausbildung (Umfang mind. 150 Std.) und erste Beratungspraxis nach der Ausbildung
- Oder eine mehrjährige Beratungspraxis (z.B. in einer Beratungsstelle)

### 5. Lernziele und Ablauf sowie Struktur der Fortbildung

#### Lernziele

- Die Teilnehmer können einen längeren, **individualisierten Laufbahnberatungsprozess** mit Ihren Klienten von der Auftragsklärung bis zur Umsetzungsphase konzipieren und durchführen.
- Sie können ihre Klienten durch die **besonderen Einstellungen und Haltungen** unseres Schweizer Konzepts motivieren, bei ihren Laufbahngestaltungsprozessen begleiten und ihnen **Sicherheit und Struktur** geben in ihrem belastenden Veränderungsprozess.
- Die Teilnehmer verfügen über ein **umfangreiches Methodenset**, mit dem sie passende Tools und Instrumente für alle Fragen der beruflichen Neuorientierung Klienten- und prozessorientiert einsetzen können. Sie entwickeln damit bedarfsorientiert für jeden Klienten ein jeweils **eigenes Beratungsdesign**, wobei sie den Laufbahnberatungsprozess ZML zu Grunde legen.

- Die Teilnehmer haben Ihre **Beratungskompetenzen intensiviert**, ihre **fachlichen und berufskundlichen Kompetenzen entwickelt** und gefestigt und ihre persönlichen Stolpersteine (z.B. Übertragungen) kennengelernt, so dass sie ein **qualifiziertes Beratungssetting** gestalten können und den Spannungsbogen einer mehrmonatigen Beratung aufrecht erhalten können.
- Die Teilnehmer haben sich selbst in Ihrer beruflichen Identität anhand der Selbsterfahrung der Instrumente der Laufbahnberatung noch einmal umfassend neu orientiert. Das hat ihren **Profilfindungsprozess als Laufbahnberater/in** und beruflicher Orientierungscoach vereinfacht und beschleunigt.
- Die Teilnehmer haben ihr **persönliches Beratungskonzept** formuliert oder präzisiert, so dass sie aktiv und **mit viel Know-How in Marketing und Kundenakquise** gehen können.
- Sie haben erste Klienten beraten und einen Prozess dokumentiert und für sich reflektiert, so dass sie **schon während der Fortbildung in die bezahlte Praxis einsteigen** können.

## Modul 1

### Beratung vor der Beratung exemplarischer Gang durch den Beratungsprozess

- Laufbahnberatung ZML Einführung
- Abgrenzung Coaching und Karriereberatung
- Prozess der LB
- Anliegensgruppen, Auslöser für LB
- Methodenüberblick gesamte Fortbildung
- Exemplarischer Gang durch den Laufbahnberatungsprozess mit Dokumentation
- Reflexion des eigenen aktuellen Standorts als Coach und/oder BeraterIn
- Prozessdokumentation
- Kolloquium-Vorblick, Erfolgsteams
- Akquise von Probeklienten
- Struktur Fortbildung

### Standortbestimmung BeraterIn

## Modul 2

### Aufbau einer Beratung

#### Beratungseinstieg, Anliegensklärung, Sitzung 1–3

- Erstgespräch gestalten
- Standortbestimmung
- Arbeitszufriedenheit, aktuelle Störungen am Arbeitsplatz
- Stress, Work-in-Life-Balance
- Biografiearbeit, Prägungen
- Person/Persönlichkeit, Persönlichkeitstests und -typologien
- Wertearbeit
- Einführung Übergangs- und Veränderungsbegleitung

### Identität als BeraterIn (Lebensstil)

#### Rolle und Selbstverständnis, Laufbahnberater als Übergangsbegleiter

## Modul 3

### Zweiter Teil der LB Sitzung 2–5, Dokumentation der LB

- Ressourcenaufbau
- Bedürfnisse
- Stärken, Schlüsselqualifikationen, Kernkompetenzen
- Interessen und Arbeitsfelder
- Einführung Individualpsychologie, Prinzip der Ermutigung

### Ressourcen als BeraterIn, Fähigkeit zur Selbst- und Fremdermutigung

## Modul 4

### Mittlerer Teil der LB, Sitzung 4-7, der tiefste Punkt/Wendepunkt, der neue Identitätsentwurf entsteht

- Werte, Zukunftsentwürfe und Visionen
- Entscheidung
- Zielfindung und Sortierung
- Identitätsentwürfe, Kreativität und Visualisierung in der Laufbahnberatung
- Storytelling: Die eigene Geschichte neu schreiben

### Wertesystem als BeraterIn, ethische Grundsätze in der LB, Rolle, Phänomene Übertragung und Selbsterfahrung

## Modul 5

### Der Weg nach außen, Abschluss der LB Beratungsergebnisse zusammentragen, Umsetzungsplanung, Sitzung 6–12

- Karriereverständnis
- LB und Arbeitsmarkt, LB und Berufskunde
- Bewerbung
- Berufliche Selbständigkeit
- Realisierung vorbereiten
- Erprobung der berufl. Ideen mit Prototypen
- Beziehungsnetz, Netzwerken
- Angst, Stolpersteine, Bewältigung
- Umsetzung
- Spielerisches am Beratungstisch
- Laufbahnberatung im Netzwerk

### Stolpersteine in der Beratung, Grenzen der Beratung, Dokumentation des eigenen LB Falles, Vorbereitung Kolloquium

## Modul 6

### Abschluss der Beratung, Feedback, Evaluation der LB

- Kolloquium
- Existenzgründung (Konzepte Region, Teilzeit, Hilfesysteme, Slow grow, Erfolgsteams, Stolpersteine)
- Arbeit am eigenen Beratungskonzept, Ausarbeitung des USPs
- Marketing und Positionierung
- Evaluation der Fortbildung

### Das eigene Beratungskonzept und Positionierung als LB-Berater/in.

## 6. Vorgehensweise und Methodik

- Theoretische Inputs zu relevanten Beratungsthemen, das Anwenden von Methoden in unterschiedlichen Gruppenkonstellationen, Livecoachings und Arbeit an Ihrer Beratungskompetenz wechseln sich in den Modulen ab.
- Zum Methodenspektrum der Laufbahnberatung ZML gehören **Klassiker der beruflichen Orientierungsberatung**, das **relevante Test-Instrumentarium** und weitere diagnostische Verfahren neben hochaktuellen **Methoden zur Arbeit mit beruflichen Patchwork-Identitäten**.
- Basis ist das ressourcen- und lösungsorientierte und dabei immer **ermutigende Beratungsgespräch**.
- Darüber sind im Methodenkoffer enthalten: **Diagnosetools, Selbstreflexionsmethoden und -Fragebögen, Kreativitätstechniken, Arbeit mit analogen Medien und intuitionsfördernde Ansätze aus der Gestaltarbeit, Rollenspiele, Fantasiereisen, Storytelling, Sprach- und Deutungs-Knowhow, Fallvignetten** und vieles mehr.
- Sie erhalten zur Arbeit zwischen den Modulen einzelne Methoden zum Ausprobieren sowie einen umfangreichen **Reader mit Literaturempfehlungen**, damit Sie die Fortbildungserfahrung im Selbststudium vertiefen können.

## 7. Zertifikat

- Die in der Fortbildung Laufbahnberatung ZML erworbenen Kenntnisse, Erfahrungen und Fähigkeiten werden von den TeilnehmerInnen in einer **Falldokumentation** nachgewiesen und in einem **Kolloquium** unter Beteiligung erfahrener LaufbahnberaterInnen überprüft.
- Der erfolgreiche Abschluss der Fortbildung wird mit dem **Zertifikat LaufbahnberaterIn ZML** bescheinigt. Das Zertifikat berechtigt, Laufbahnberatung ZML auf dem Markt anzubieten und alle Ausbildungsinhalte im Prozess mit Ihren Klienten einzusetzen. Es berechtigt Sie weiterhin, in die Fachgruppe ZML aufgenommen zu werden.
  - Umfang der Fortbildung: 12 x 10 Unterrichtseinheiten
  - 20 Std. Falldokumentation
  - 10 Std. Beratungspraxis
  - 5 Std. Einzelsupervision**Gesamt:** Mind. 150 Std. Fortbildungszeit, so dass Sie Ihr Zertifikat Laufbahnberatung ZML in vielen Verbänden als qualifizierte Weiterbildung anerkannt bekommen

Zusätzlich können Sie mit jeweils ca. 10 Std. für Vor- und Nachbereitung und Online-Austausch in Erfolgsteams zwischen den Modulen rechnen.

## 8. Termine der Fortbildung 2018

Termine	Zeiten	Ort
19./20.01.18	<b>Freitag</b> jeweils von 10.00 – 18.00 Uhr	<b>Erbacher Hof</b> Akademie & Tagungszentrum des Bistums Mainz
23./24.02.18	und von 19.00 – 20.30 Uhr (entspannter Abend- termin mit Wein und Knabbereien)	Grebenstr. 24–26, 55116 Mainz
23./24.03.18		
20./21.04.18	<b>Samstag</b> jeweils von 9.00 – 17.00 Uhr	<i>Zimmerreservierung:</i> 06131/257-503, 512 ebh.reservierung@Bistum-Mainz.de
18./19.05.18		
06./07.07.18		

## 9. Investition

**Kosten: 3990,- €** (brutto, da umsatzsteuerbefreit). **Nutzen Sie den Frühbucherrabatt von 200 Euro bis 1.10.2017!**

In den Leistungen enthalten sind:

- alle Methoden mit Copyright zur eigenen Verwendung digital und in einem umfangreichen Methodenordner
- Abschlusskolloquium und Betreuung der Fallarbeit
- Umfangreiche Reader zwischen den Modulen
- Mitgliederbereich mit Zusatzmaterialien auf der Website
- Getränke und Pausensnacks

## 10. Anmeldung

Telefon: 0221-1692997 | E-Mail: [info@fortbildungszentrum-laufbahnberatung.de](mailto:info@fortbildungszentrum-laufbahnberatung.de)

- Anmeldeformular auf unserer Website: <http://www.fortbildungszentrum-laufbahnberatung.de/anmeldung/>